

NALUNAAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

18. november 2019

OVERENSKOMST

mellem

Naalakkersuisut og **Sulisunik Siulersuisut Kattuffiat** (Arbejdslederforeningen).

INDHOLDSFORTEGNELSE.

§ 1. Overenskomstens område.....	3
§ 2. Arbejdstiden.....	3
§ 3. Løn.....	4
§ 4. Pensionsbidrag og indbetaling heraf.....	4
§ 5. Særligt tillæg.....	5
§ 6. Lønanciennitet.....	5
§ 7. Deltidsansættelse.....	6
§ 8. Overarbejde.....	6
§ 9. Teamledertillæg.....	7
§ 10. Rådighedstillæg.....	7
§ 11. Rådighetjeneste.....	8
§ 12. Særlige ydelser.....	9
§ 13. Tillæg for arbejde på skiftehold.....	10
§ 14. Individuel tillæg.....	10
§ 15. Stedtillæg.....	10
§ 16. Arbejdstid under tjenesterejser.....	11
§ 17. Fridage.....	11
§ 18. Udbetaling af løn og tillæg.....	12
§ 19. Dagpenge, rejseulykkesforsikring, rejsegodsforsikring og udstyrsforsikring.....	12
§ 20. Funktionsvederlag.....	12
§ 21. Ferie og feriegodtgørelse.....	13
§ 22. Boliger.....	14

§ 23. Til- og fratrædelsesfrirejser.....	14
§ 24. Sygdom.....	16
§ 25. Graviditet, barsel og adoption.....	16
§ 26. Tjenestefrihed ved barns 1. sygedag.....	17
§ 27. Anden tjenestefrihed ved barns sygdom.....	17
§ 28. Socialfond.....	18
§ 29. Anden særlig tjenestefrihed.....	18
§ 30. Tjenestefrihed til kursusdeltagelse.....	18
§ 31. Frihed til organisationsformål.....	19
§ 32. Offentlige hverv.....	19
§ 33. Arbejdstøj/Vagttelefon.....	20
§ 34. Efterindtægt.....	20
§ 35. Opsigelse.....	20
§ 36. Overenskomstens gyldighedsperiode.....	21
Bilag 1. Aftale om procedure for tildeling af tillæg.....	22

§ 1.

Overenskomstens område.

Denne overenskomst omfatter arbejdsledere, som er ansat i Grønlands Selvstyre, A/S Inissiaatileqatigiiffik INI, Tele Greenland A/S, Royal Arctic Line A/S eller kommunernes tjeneste i Grønland, og som ikke omfattes af anden overenskomst eller regulativ.

Stk. 2. Som arbejdsledere betragtes personer, der ville kunne anses som omfattet af § 5 i hovedaftalen af 31. oktober 1973 mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark med ændringer pr. 1. januar 1993, idet arbejdslederbegrebet dog praktiseres under hensyntagen til forholdene på det Grønlandske arbejdsmarked.

Stk. 3. Tjenestemænd eller pensionerede tjenestemænd fra stat, Selvstyret, kommuner eller koncessionerede virksomheder er ikke omfattet af overenskomsten.

Stk. 4. Når en arbejdsleder er ansat, skal den ansættende myndighed ligeledes sende kopi af ansættelsesskrivelsen til Sulisunik Siulersuisut Kattuffiat/Arbejdslederforeningen S.S.K.

§ 2.

Arbejdstiden.

Den normale arbejdstid er 40 timer ugentlig, svarende til 173 timer og 20 minutter månedligt. Den normale arbejdstids samlede beliggenhed i døgnet fastsættes af arbejdsledelsen og kan til enhver tid ændres efter behov. Arbejdstiden skal være effektiv.

§ 3.

Løn.

Arbejdsledere aflønnes på basis af nedenstående trinsforløb.:

Trin	Anciennitet	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
1	1. år	20.213,21	20.537,80	20.862,38	21.186,96
2	2. - 3. år	20.527,25	20.856,87	21.186,50	21.516,12
3	4. - 5. år	20.849,75	21.184,55	21.519,35	21.854,16
4	6. - 7. år	21.181,27	21.521,40	21.861,53	22.201,65
5	8. - 9. år	21.521,93	21.867,53	22.213,12	22.558,72
6	10. - 11. år	21.871,81	22.223,02	22.574,24	22.925,46
7	12. - 13. år	22.231,39	22.588,38	22.945,37	23.302,36
8	14. - 15. år	22.600,97	22.963,90	23.326,82	23.689,75
9	16. - flg. år	22.980,65	23.349,67	23.718,69	24.087,71

Stk. 2. Til arbejdsledere, der aflønnes efter reglerne i denne paragraf kan der ydes et kvalifikationstillæg på kr. 1.035,00 eller kr. 1.500,00 pr. måned. Tillægget ydes til ansatte, der i arbejdsmæssig og kvalifikationsmæssig eller andet relevant erfaring indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for de i denne overenskomst anførte lønninger m.v.

Stk. 3. Tillægget ydes efter forhandling mellem den stedlige arbejdsgiver og tillidsrepræsentant eller den stedlige S.S.K. afdeling.

Stk. 4. Hvis enighed ikke kan opnås, afgøres spørgsmålet af overenskomstparterne.

§ 4.

Pensionsbidrag og indbetaling heraf.

For ansatte over 20 år indbetaler arbejdsgiver 10,00% af den i § 3, nævnte skalaløn som bidrag til den overenskomstansattes pensionering. Af det indbetalte beløb anses 1/3 for den ansattes andel og

2/3 for arbejdsgiverens andel. Pensionsbidragene indbetales af arbejdsgiveren til PFA Pension.

Stk. 2. Der tilkommer ud over det i stk. 1 nævnte pensionsbidrag ikke den ansatte nogen ret til pension eller understørelse fra arbejdsgiveren på grundlag af ansættelsen.

§ 5.

Særligt tillæg.

Til faglærte arbejdsledere ydes et særligt tillæg, der udgør kr. 1.291,00 pr. måned.

St. 2 Der kan i ganske særlige tilfælde og efter indstilling fra arbejdsgiver og efter forhandling mellem overenskomstens parter, ydes et særligt tillæg til ikke-faglærte arbejdsledere, der på grundlag af indhøstet erfaring og/eller relevante efteruddannelser har tilegnet sig særlige kvalifikationer.

§ 6.

Lønanciennitet.

Lønancienniteten regnes normalt efter det antal år, hvori arbejdslederen har været ansat som arbejdsleder i Grønland.

Stk. 2. For beskæftigelse på 15 timer i gennemsnit pr. uge og derover optjenes fuld lønanciennitet. Ved beskæftigelse på mindre end 15 timer pr. uge optjenes anciennitet forholdsmæssigt.

Stk. 3. Lønancienniteten afrundes altid til hele måneder, idet 15 dages anciennitet eller derunder ikke medregnes.

Stk. 4. Efter tilslutning fra Naalakkersuisut kan der dog ved indplacering tages hensyn til den ansattes beskæftigelse af anden art, når denne beskæftigelse ved indplaceringen kan formodes at bevirke en hurtigere indlæring i de af overenskomsten omfattede arbejdsområder.

§ 7.

Deltidsansættelse

Arbejdsledere der ansættes som deltidsbeskæftigede, aflønnes med en månedsløn, der beregnes i forhold til arbejdstiden.

Stk. 2. Deltidsansatte arbejdsledere med beskæftigelse på 15 timer i gennemsnit pr. uge og derover optjener fuld lønanciennitet. Ved beskæftigelse på mindre end 15 timer i gennemsnit pr. uge optjenes anciennitet forholdsmæssigt.

§ 8.

Overarbejde.

Overarbejde bør så vidt muligt undgås. For arbejde udover normal arbejdstid, jfr. § 2, og som er beordret og kontrolleret som overarbejde, ydes frihed svarende til det optjente antal overarbejdstimer plus tillæg i tid på 50 %. Afspadsering optjenes pr. påbegyndt halve times overarbejde. Tidspunktet for afspadseringen fastsættes under hensyn til tjenestens tarv og den ansattes ønsker.

Stk. 2. Optjent afspadsering, jfr. stk. 1, og som ikke er afviklet senest 2 måneder efter, godtgøres som overarbejde med betaling på grundlag af en timesats, der beregnes som 1/2080 af den fastsatte årsløn, jfr. § 3. Den beregnede timesats tillægges 50 %. Overtidsbetaling optjenes pr. påbegyndt halve times overarbejde.

Stk. 3. Hvis en arbejdsleder tilkaldes til arbejde uden for den sædvanlige arbejdstid - efter at arbejdsstedet er forladt eller på ellers arbejdsfrie dage - ydes der betaling for mindst 4 timers arbejde.

§ 9.

Teamledertillæg.

Med virkning fra 1. april 2015 ydes teamledere (arbejdsledere) ved Nukissiorfiit i byerne, et ikke pensionsgivende tillæg på 4.800 kr. pr. måned.

§ 10.

Rådighedstillæg.

Til arbejdsledere, der udfører overarbejde, der ikke eller kun vanskeligt kan kontrolleres, kan der ydes et rådighedstillæg til erstatning for:

- a) de i § 8, stk. 1-3 nævnte ydelser i forbindelse med overarbejde samt
- b) de i § 12, stk. 1-3 nævnte ydelser for arbejde på skiftehold.

Rådighedstillæggets størrelse fastsættes efter forhandling mellem overenskomstens parter.

Stk. 2. Rådighedstillæg til Teamledere, Formænd og Bygdepassere, ændres til et samlet tillæg stort kr. 3.000,- og der indføres en Rådighedsforpligtelse på 30 timer i kvartalet.

- a) Til ansatte, der oppebærer rådighedstillæg jf. § 10 stk. 2, kan godtgørelse kun ydes, såfremt det samlede merarbejde overstiger rådighedsforpligtelsen med 10 timer. I disse tilfælde godtgøres merarbejdet fra den 1. time ud over rådighedsforpligtelsen.

b) Godtgørelsen for merarbejde ydes så vidt muligt i form af afspadsering. Afspadseringen fastsættes til samme varighed som det præsterede merarbejde med tillæg på 50 % i tid jf. § 8, stk. 2.

c) Sådan afspadsering bør normalt være tildelt den ansatte inden udløbet af det kvartal, der ligger umiddelbart efter det tidspunkt, da merarbejdets omfang er opgjort, og senest ved udgangen af kalenderåret.

Stk. 3. Til ejendomsfunktionærer, der udfører overarbejde, der ikke eller kun vanskeligt kan kontrolleres, kan der ydes et rådigheds- tillæg til erstatning for a) de i § 8, stk. 1-3 nævnte ydelser for overarbejde, samt b) de i § 13, stk. 1-3 nævnte ydelser for arbejde på skiftehold. Der ydes rådighedstillæg efter nedenstående kriterier:

1) 0	-	99 Lejligheder	kr.	1.050,00 pr. måned
2) 100	-	199 Lejligheder	kr.	1.550,00 pr. måned
3) 200	-	299 Lejligheder	kr.	1.975,00 pr. måned
4) 300	-	399 Lejligheder	kr.	2.415,00 pr. måned
5) 400	-	499 Lejligheder	kr.	2.840,00 pr. måned
6) 500	-	599 Lejligheder	kr.	3.280,00 pr. måned

Der kan kun ydes et tillæg.

§ 11.

Rådighetjeneste

Arbejdsledere ved Nukissiorfiit som pålægges rådighetjeneste ved at indgå i en vagtordning med maskinmestre og liniemestre, uden for normal arbejdstid ydes følgende betaling pr. vagtdøgn:

Mandag - fredag	280,00 kr.
Lørdag	380,00 kr.
Søn- og helligdage	480,00 kr.

Oppebæreres ovenstående betaling kan der ikke ydes rådighedstillæg i henhold til overenskomstens § 10, stk. 1.

Stk. 2. Eventuelle tilkald på vagten honoreres for den faktisk medgåede tid som almindelig overtid jf. overenskomstens § 8 stk. 1 og 2.

Stk. 3. Arbejdsledere i Kommunerne som pålægges rådighedstjeneste uden for normal arbejdstid i vinterperioden fra 1. november til 30. april, ydes betaling i henhold til stk. 1.

Stk. 4. Arbejdsledere i Kommunerne der ydes tillæg jf. stk. 1, kan ikke oppebære § 10, stk. 1 - rådighedstillæg. Tilkald under vagt honoreres for den faktisk medgåede tid som almindelig overtid jf. overenskomstens § 8 stk. 1 og 2.

§ 12.

Særlige ydelser.

Til arbejdsledere ved sundhedsvæsenet og kommunale alderdomshjem, der lejlighedsvis varetager følgende arbejdsopgaver:

- a) fjernelse af inficeret affald fra lægeklinikken og sygehuse.
- b) transport af lig til og fra kapellet, istandgørelse, vask og påklædning.
- c) bistand ved ordinære ligsyn.
- d) bistand ved medicolegale ligsyn.
- e) bistand ved obduktioner og efterfølgende rengøring.
- f) Bistand i forbindelse med særlig ligkonserveringsprocedure.

| kan der ydes et tillæg på 1000,00 kr. pr. måned.

| Stk. 2. For bistand - også selvom der oppebæres tillæg jf. stk. 1 - ved obduktioner og efterfølgende rengøring og bistand i forbindelse med særlig ligkonserveringsprocedure ydes der pr. gang eller forekomst, et tillæg stort kr. 750,- kr.

§ 13.

Tillæg for arbejde på skiftehold.

For arbejde på skiftehold ydes der i tiden mellem kl. 17.00 og 22.00 et tillæg på 14,50 kr. pr. time. I tiden mellem kl. 22.00 og 06.00 udgør tillægget 20,50 kr. pr. time.

Stk. 2. For hver 40 timer, der arbejdes på 2. og 3. skift, opnås der ret til 3 timers betalt frihed, der opspares og gives som hele fridage i det følgende ferieår. Ved arbejde på 2. og 3. skift i dele af en uge opspares forholdsmæssig fritid. Fridagene lægges efter aftale mellem arbejdsgiveren og arbejdslederen samtidig med aftale om ferielægning og så vidt muligt i forbindelse med vinterferien.

Stk. 3. Der kan mellem den ansatte og arbejdsgiveren træffes aftale om, at frihed optjent i henhold til stk. 2 erstattes med en godtgørelse, der pr. optjent time udgør 1/2080 af årslønnen i henhold til § 3.

§ 14.

Individuel tillæg.

Pr. 31. marts 2012 ophæves decentralpuljetillæg. For ansatte som oppebar tillæg pr. 1. april 2012 ydes fortsat tillægget som personlig tillæg indtil fratræden.

§ 15.

Stedtillæg.

Der ydes arbejdsledere ved Nukissiorfiit ansat i Qaanaaq, Upernavik, Uumannaq, Qeqertarsuaq, Qasigiannuguit, Kangaatsiaq, Nanortalik, Tasiilaq og Ittoqqortoormiut, et ikke pensionsgivende tillæg på 1.500 kr. pr. måned.

§ 16.

Arbejdstid under tjenesterejser.

Rejsetiden på tjenesterejser regnes som arbejdstid. Den således beregnede arbejdstid for rejsetiden kan dog ikke medføre, at arbejdstidsnormen for den pågældende dag ikke kan anses for opfyldt.

Stk. 2. Rejsetid mellem kl. 22.00 og kl. 08.00 medregnes dog ikke som arbejdstid, såfremt der er stillet soveplads til rådighed for den ansatte.

Stk. 3. Under ophold uden for hjemstedet afholdes de for ansættelsesforholdet gældende normale fridage.

Stk. 4. Arbejdsfrie dage eller arbejdsfrie perioder, der opstår tilfældigt ved f. eks. trafikforbindelsers svigten, medregnes i arbejdstiden som udført tjeneste.

Stk. 5. Såfremt der under tjenesterejser foretages rejse, herunder transitophold, til eller fra arbejdsstedet på en normal fridag, medregnes rejsetiden som arbejdstid i overensstemmelse med ovenstående.

§ 17.

Fridage.

Arbejdsledere har ret til fridage efter de regler, der til enhver tid gælder for tjenestemænd i Grønlands Selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland.

Stk. 2. Som helligdage betragtes følgende dage:

- a) folkekirkens helligdage,
- b) juleaftensdag,
- c) nytårsaftensdag,
- d) helligtrekongers dag (tiden efter kl. 12.00),

- e) 1. maj (tiden efter kl. 12.00) samt
- f) Grønlands nationaldag 21. juni.

§ 18.

Udbetaling af løn og tillæg.

Løn og tillæg udbetales månedsvis bagud.

§ 19.

Dagpenge, rejseulykkesforsikring, rejsegodsforsikring og udstyrsforsikring.

Arbejdsledere omfattes af de for tjenestemænd i Grønlands Selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland til enhver tid gældende regler.

§ 20.

Funktionsvederlag.

Når en arbejdsleder, der efter anmodning gør midlertidig tjeneste i højere stilling er berettiget til betaling efter de nedenfor anførte regler under forudsætning af, at funktionæren overtager de arbejdsopgaver, der er forbundet med den højere stilling.

Stk. 2. Retten til betaling under midlertidig tjeneste i højere stilling indtræder, når funktionæren har varetaget sådan stilling i 15 dage.

Stk. 3. Betaling ydes herefter med et beløb, der udgør forskellen mellem den for funktionærens egen stilling gældende løn incl. eventuelt kvalifikationstillæg og den løn, funktionæren ville opnå ved oprykning i den højere stilling.

Stk. 4. Der sker honorering for varetagelse af ansvar og opgaver i en højere stilling, hvor der tale om min. 5 kalenderdages sammenhæng og i alt 15 kalenderdage. Honoreringen udgør pr. dag satsen for vagt på hverdage§ 11, stk. 1. med sats - pr. 1. april 2019 - 280,- kr.

Varetagelse af ansvar og opgaver som i funktion i højere stilling ud over den 15. dag sker i henhold til§ 20, stk. 2 og 3.

§ 21.

Ferie og feriegodtgørelse.

Arbejdsledere har ret til årlig ferie efter reglerne i landstingslov nr. 10 af 12. november 2001 om ferie.

Stk. 2. Arbejdsledere, der i henhold til ferielovens § 14, stk. 2 vælger ferie med feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn, fradrages løn for det antal dage, der afholdes ferie. Lønnen pr. time beregnes som 1/2080 af årslønnen i henhold til § 3.

Stk. 3. Ansatte i henhold til denne overenskomst har med virkning fra den 1. april 2019 ret til én særlig feriefridag. Den særlige feriefridag optjenes i henhold til ferielovens regler. Benyttes den særlige feriefridag ikke bortfalder den, og kan ikke komme til udbetaling.

De som var ansat pr. 1. januar 2019 har én særlig feriefridag til afvikling i ferieafviklingsåret 2019.

Stk. 3. Pr. 1. april 2019 indbetaler arbejdsgivere feriefondsbidrag på 300 kr. pr. måned jf. SSK feriefondsftale.

§ 22.

Boliger.

I stillingsopslag angives følgende vedr. bolig:

- a) at der anvises bolig efter de til enhver tid på stedet gældende regler, eller
- b) at der ikke anvises bolig, eller
- c) at der til stillingen er knyttet pligt til at bebo egentlig tjenestebolig.

Stk. 2. Hvis en ansat afviser indflytning i en anvist bolig, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 3. For anviste boliger, jfr. stk. 1, a), betales husleje efter de til enhver tid gældende regler om boligbetaling i Selvstyrets ejendomme m.v. i Grønland. Ved misligholdelse af anvist bolig med udsættelse til følge, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 4. Ansatte, der bebor egentlig tjenestebolig, jfr. stk. 1, c), betaler boligbidrag efter de for tjenestemænd i Grønlands Selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland til enhver tid gældende regler.

§ 23.

Til- og fratrædelsesfrirejser.

Ved tjenestens tiltrædelse ydes der frirejse mellem bopælen i Danmark eller i Grønland og tjenestestedet til ansatte, såfremt der ifølge stillingsopslaget anvises bolig eller er pligt til at bebo egentlig tjenestebolig, jfr. § 22, stk. 1, a) og c).

Stk. 2. Der ydes frirejse fra tjenestestedet til bopælen ved:

- a) Fratræden, såfremt der er forløbet mindst 3 år siden ansættelsen.
- b) Den ansattes død, idet den efterlevende ægtefælle - eller dermed ligestillede - opnår retten til frirejse.
- c) Fratræden ved pensionering.
- d) I ganske særlige tilfælde kan der herudover ydes fratrædelsesfrirejse, selv om betingelsen om 3 års ansættelse ikke er opfyldt.

Stk. 3. Retten til- og fratrædelsesfrirejse omfatter tillige den ansattes ægtefælle - eller dermed ligestillede - og børn under 18 år. En sådan familiefrirejse skal så vidt muligt foretages samlet.

Stk. 4. Retten til- og fratrædelsesfrirejse er personlig og kan ikke overdrages. En eventuel ikke-udnyttet frirejse godtgøres ikke.

Stk. 5. Ved udnyttelsen af til- og fratrædelsesfrirejse skal det af arbejdsgiveren anviste rejsemiddel anvendes.

Stk. 6. I tilfælde, hvor atlantbilletten tillige inkluderer indenrigsflyvning i Danmark, godtgøres alene dokumenterede udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopælen og provinslufthavnen. I andre tilfælde godtgøres udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopæl og Kastrup Lufthavn.

Stk. 7. Eventuelle udgifter i forbindelse med ophold i København må afholdes af den ansatte selv.

Stk. 8. Ved til- og fratrædelsesfrirejse i Grønland godtgøres alene dokumenterede udgifter med billigste offentlige transportmiddel mellem bopælen og tjenestestedet.

Stk. 9. Der ydes bohavetransport efter de regler for tjenestemænd i Grønlands Selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland, der til enhver tid gælder.

§ 24.

Sygdom.

Bliver arbejdslederen på grund af sygdom ude af stand til at udføre sit arbejde, betragtes den heraf følgende tjenesteforsømmelse som lovligt forfald, medmindre arbejdslederen under tjenesteforholdets beståen har pådraget sig sygdommen ved forsæt eller grov uagtsomhed, eller arbejdslederen ved stillingens overtagelse svigagtigt har fortiet, at han led af pågældende sygdom.

Stk. 2. Den ansatte kan, når han inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i ialt 120 dage, opsiges med 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang. Opsigelsens gyldighed er betinget af, at den sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, og medens arbejdslederen endnu er syg, hvorimod gyldigheden ikke berøres af, at arbejdslederen er vendt tilbage til arbejdsstedet, efter at opsigelsen er sket.

Stk. 3. Såfremt tjenesteforholdet er ophørt i medfør af bestemmelsen i stk. 2, bør genantagelse dog finde sted, når arbejdslederen påny bliver tjenestedygtig, og der fortsat er anvendelse for hans arbejdskraft hos den pågældende arbejdsgiver.

Stk. 4. Sygdomsforfald kan forlanges dokumenteret ved lægeattest. Forlanger arbejdsgiver en lægerklæring, så er det arbejdsgiver som afholder omkostningen for denne.

§ 25.

Graviditet, barsel og adoption.

Ansatte under denne overenskomst har ret til tjenestefrihed med løn i fraværperioder på grund af graviditet, barsel og adoption, når der i henhold til landstingsforordning nr. 12 af 30. oktober 1998,

som ændret ved landstingsforordning nr. 6 af 11. november 2000, og landstingsforordning nr. 1 af 27. marts 2006 ret til orlov og dagpenge.

§ 26.

Tjenestefrihed ved barns 1. sygedag.

Der gives arbejdsledere adgang til hel eller delvis tjenestefrihed uden løntab til pasning af sygt mindreårigt barn første dag, barnet er sygt.

Stk. 2. Tjenestefriheden forudsætter:

- a) Det er barnets første sygedag,
- b) hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
- c) forholdene på tjenestestedet tillader det,
- d) barnet er hjemmeværende.

Stk. 3. Sygelisten suppleres med oplysning om fravær på grund af barns første sygedag.

Stk. 4. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

§ 27.

Anden tjenestefrihed ved barns sygdom.

Der gives den ansatte adgang til tjenestefrihed uden løntab i op til 12 dage til 0 - 16 årigt barns indlæggelse på sygehus i eller udenfor hjembyen, som rejseledsager og under barnets indlæggelse i forbindelse med en af sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse.

Stk. 2. Barnets indlæggelse og forældres medindlæggelse samt ledsagelse skal dokumenteres.

Stk. 3. I ganske særlige tilfælde, og dokumenteret af læge, kan tjenestefriheden forlænges med op til 5 dage.

§ 28.

Socialfond.

Med virkning fra den 1. april 2019 oprettes der en Socialfond, hvortil der indbetales det som svarer til 0,40 kr. pr. præsteret arbejdstime.

Stk. 2. Fondens midler administreres i henhold til aftale og forretningsorden. Bestyrelsen for Socialfonden indberetter en gang årligt til ASA om bevillinger som måtte være ydet til ansatte under SSK's overenskomst - medlemskab er ingen betingelse/forudsætning for at kunne modtage ydelser fra fonden.

§ 29.

Anden særlig tjenestefrihed.

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse har arbejdslederen ret til fri rejse og tjenestefrihed i overensstemmelse med aftale mellem Grønlands Selvstyre og tjenestemændenes centralorganisationer om fri rejse og tjenestefrihed i forbindelse med nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse.

Stk. 2. Ved nære pårørende forstås: Forældre, ægtefælle og dermed ligestillede, børn og søskende, men ikke ægtefællens og dermed ligestillede familie.

§ 30.

Tjenestefrihed til kursusdeltagelse.

Til arbejdsledere, der er ansat i henhold til overenskomsten, kan der efter indstilling fra Sulisunik Siulersuisut Kattuffiat/ Arbejdslederforeningen S.S.K. eller arbejdsgiveren i forbindelse med

arbejdslederens deltagelse i arbejdslederkursus, der afholdes i Danmark eller Grønland af arbejdsgiveren, når det skønnes hensigtsmæssigt for udøvelsen af arbejdslederens ledelsesfunktioner, ydes tjenestefrihed med løn samt frirejse fra hjemstedet til uddannelsesstedet og tilbage til hjemstedet.

Stk. 2. I forbindelse med Sulisunik Siulersuisut Kattuffiat/Arbejdslederforeningen S.S.K.'s kursusafholdelse ydes efter ansøgning til Selvstyret Økonomi- og Personalestyrelsen (ASA/ØPS) tjenestefrihed med løn til 18 arbejdsledere i indtil 7 dage. Sådant frihed kan ydes hvert tredje år.

§ 31.

Frihed til organisationsformål.

Der kan ydes tjenestefrihed med løn til eet hovedbestyrelsesmedlem af Sulisunik Siulersuisut Kattuffiat/Arbejdslederforeningen S.S.K. sammenlagt indtil 5 uger til organisationsformål.

De 5 ugers tjenestefrihed kan eventuelt deles mellem 2 eller flere hovedbestyrelsesmedlemmer.

Stk. 2. Ud over den i stk. 1, nævnte frihed kan der i forbindelse med Sulisunik Siulersuisut Kattuffiat/Arbejdslederforeningen S.S.K.'s generalforsamling ydes tjenestefrihed uden løn til 2 delegerede fra hver by i indtil 8 dage. Hertil kommer nødvendig rejsetid. Sådant frihed kan ydes hvert 3 år.

§ 32.

Offentlige hverv.

Der gives ansatte frihed efter denne overenskomst adgang til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om borgerligt ombud.

Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

§ 33.

Arbejdstøj/Vagttelefon.

Arbejdsgiveren stiller arbejdstøj til rådighed for arbejdslederen efter arbejdspladsens beskaffenhed.

stk. 2. Der kan stilles en vagttelefon til rådighed for den ansatte, når forhold på arbejdspladsen tilsiger at den ansatte indgår i en vagtforpligtelse. Når en vagttelefon stilles til rådighed sker det efter gældende regler/vejledninger, som udstikkes af den pågældende arbejdsplads.

§ 34.

Efterindtægt.

Når en arbejdsleder afgår ved døden i ansættelsestiden, tilkommer der den efterlevende ægtefælle eller børn under 18 år over for hvem arbejdslederen har forsørgelsespligt, henholdsvis 1, 2 eller 3 måneders løn, eftersom arbejdslederen ved dødsfaldet har haft ansættelse i arbejdsgiverens tjeneste i henholdsvis 1, 2 eller 3 år.

§ 35.

Opsigelse.

Opsigelsesvarslet er fra arbejdsgiverens side 1 måned til fratræden ved en måneds udgang i de første 6 måneder efter ansættelsen og 3 måneder til fratræden ved en måneds udgang efter 6 måneders ansættelse. Opsigelsesvarslet forhøjes med 1 måned for hvert 3. ansættelsesår, dog højst til 6 måneder.

Stk. 2. Fra den ansattes side er opsigelsesvarslet 1 måned til en måneds udgang.

Stk. 3. Opsigelse i de første 3 måneder efter antagelsen vil dog

såvel fra arbejdsgiverens side som fra arbejdslederens side kunne ske med 8 dages varsel til en hvilken som helst dag.

Stk. 4. Opsigelsen skal af såvel den ansatte som arbejdsgiveren afgives skriftligt.

§ 36.

Overenskomstens gyldighedsperiode.

Overenskomsten har virkning fra den 1. april 2019 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2023.

Stk. 2. Efter opsigelse af overenskomsten sker aflønning i henhold til de pr. 31. marts 2019 gældende lønsatser i perioden, indtil ny overenskomst indgås.

Nuuk, **18. november 2019**

Sulisunik Siulersuisut Kattuffiat

SSK

Henrik Esaiassen

(Sign.)

Naalakkersuisut

n.s.

André Steenholdt-Guttesen

(sign.)

Hermed udgår:

Overenskomst af 20. april 2015.

Bilag 1.

**Aftale
om procedure for tildeling af tillæg.**

Der er mellem Grønlands Landsstyre og Sulisunik Siulersuisut Kattufiat (SSK) indgået nedenstående aftale om procedure for tildeling af tillæg i henhold overenskomsten.

§ 1

Procedure

Der kan gensidigt fremsættes indstilling om tildeling af tillæg i henhold til overenskomsterne.

Stk. 2. Udarbejder arbejdsgiver eller SSK forslag til tildeling af tillæg, sendes forslaget til forhandlingsparten, bilagt begrundelse. Forslaget anses for godkendt, hvis forhandlingsparten ikke inden for en frist af 6 uger fra afsendelsen, medmindre andet er aftalt, har meddelt Grønlands Landsstyre, at der ønskes særskilt forhandling om tildeling af det enkelte tillæg.

Stk .3. Har arbejdsgiver eller SSK, inden udløb af den ovenfor nævnte frist, fremsat anmodning om særskilt forhandling, skal der optages forhandling inden 6 uger fra modtagelse af anmodningen, medmindre andet er aftalt.