

Resultatpapirer
Overenskomstforhandlinger 2023
mellem
Grønlands Selvstyre
og
Sulisunik Siulersuisut Kattuffiat (Arbejdslederforeningen)

Der er i perioden 14. marts 2023 til den 17. marts 2023 afholdt overenskomstforhandlinger.

Resultat af forhandlingerne er som følger:

I. Aftale og ramme

Parterne har gennemgået et udkast til en revideret overenskomst. SSK har accepteret den reviderede version af overenskomsten (Bilag 2) med forbehold for godkendelse af den grønlandske version og at forhandlede overenskomstmæssige rettigheder ikke forringes.

Overenskomsten er gældende i perioden 1. april 2023 til 31. marts 2027 (4-årig periode).

SSK's overenskomstfatter i alt 171,45 årsværk med en samlet lønsum på 64.754.005 kr.

Der er forhandlet indenfor en nettoramme på 6,66 % af lønsummen, svarende til 4.312.617 kr. for en aftaleperiode på 4 år.

Til rammen har arbejdsgiver ydet tilskud barsel på 0,1 %, svarende til 64.918,00 kr. samt tilskud til pension på 0,61 %, svarende til 394.353,00 kr, svarende til en bruttoramme på i alt 7,37 %

Alle bilag, herunder udkast til reviderede overenskomst samt økonomioversigten af den 17. marts 2023 indgår i resultatpapiret.

Der henvises til vedhæftede bilag og underbilag for fordelingen af økonomi.

II. Lønfor skrivning:

I følgende af aftaleårene reguleres grundlønningen som følger:

Pr. 1. april 2023	2,00 %
Pr. 1. april 2024	0,80 %
Pr. 1. april 2025	2,00 %
Pr. 1. april 2026	0,80 %

III. Lønjusteringer m.v.

Med forbehold for den samlede økonomiske ramme omfatter resultatet af parternes overenskomstforhandling følgende lønforhold:

1. Regulering af grundløn med satser som foreskrevet i punkt II (Overenskomstens § 5)
2. Forkortelse af skalatrinforløbet af grundlønnen med 2 trin, således nyt starttrin er nuværende skalatrin 3 (Overenskomstens § 5)
3. Tillæg til arbejdsledere på sluttrin i skalatrinforløbet (Trin 9) der har 17 års anciennitet. Tillægget er på 413,29 kr. pr. måned (Ny stk. i overenskomsten)
4. Forhøjelse af pensionsindbetalinger fra 10 % til 11,66 % af grundlønnen (Overenskomstens § 18)
5. Forhøjelse af rådighedstillæg til arbejdsledere ansat som ejendomsfunktionærer med 150,00 kr pr. måned for hver kategori. (Overenskomstens § 12)
6. Forhøjelse af tillægget vedr. rådighedsvagt for arbejdsledere ved Nukissiorfiit med 10,00 kr. pr. vagtdøgn for både hverdage, lørdage og søn- og helligdage (Overenskomstens § 14)
7. Indførelse af fuld lønret under barsel i henhold til Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption (Overenskomstens § 41)
 - a. 4 ugers graviditetsorlov
 - b. 3 ugers fædreorlov (medmor)
 - c. 15 ugers barselorlov
 - d. 21 ugers forældreorlov (25 uger ved flerlingefødsler)
8. Forhøjelse af indbetalingen til SSK's socialfond fra 0,40 kr. til 0,60 kr. pr. præsteret arbejdstime (Overenskomstens § 28)
9. Forhøjelse af indbetaling til efter- og videreuddannelsesfonden fra 0,45 kr. pr. time til 0,55 kr. pr. time (jf. rammeaftale af 1. marts 2001)
10. Udvidelse af stedtillæg, hvor arbejdsledere ved Nukissiorfiit i Narsarsuaq og Kangerlussuaq tilføjes. (Overenskomstens § 16)
11. Særligt tillæg, § 7 ændres fra pr. 1. april 2023 så det vil være muligt at søge op til kr. 2.000,00. (Overenskomstens § 7)

IV. Andre aftaler/vilkår

i. Øvrige forhold og præciseringer til overenskomsten

1. Parterne er enige om, følgende:
 - a. Ændringerne af øvrige/generelle bestemmelser i **overenskomstaf-talen** er med henblik på, at samtlige øvrige/generelle vilkår tydeliggøres og gøres ens på tværs af andre overenskomstaf-taler uden at vilkårene forringes.
 - b. Administrationen af Socialfonden overdrages til SSK.

IV Godkendelse af forhandlingsresultatet

Dette forhandlingsresultat underskrives med forbehold for de respektive kompetente organers godkendelse,

Snarest efter underskrivelse af forhandlingsresultatet indgås der aftale m.v. i overensstemmelse med dette forhandlingsresultat.

Nuuk den



SSK



Frederik Schmidt

E.b. Naalakkersuisut